TÜVNORD

Inspired by knowledge

Wie Arbeitgeber durch „gute Arbeit“ Fachkräfte gewinnen und binden

Fachkräftemangel entgegenwirken

TÜV NORD Akademie

TÜV®

TÜVNORDGROUP

TÜVNORD

Lernerfolg steigern durch immersives Soft Skill-Training mit KI

TÜV NORD Akademie

- Durch Virtual Reality (VR) in interaktive und immersive Lernerlebnisse eintauchen
- VR-Trainings auch ohne VR-Brille im Webbrowser erleben
- Theoretisches Wissen, soziale Fähigkeiten praktisch erfahren und verinnerlichen

Lassen Sie sich zu unseren VR- und AR-Trainings beraten.

Olaf Elmanowicz
oelmanowicz@tuev-nord.de
T. +49 160 888 5379

Mehr Infos und Videos:
tuev-nord.de/wissen/vr-training

TÜV®

TÜVNORDGROUP

Liebe Leserinnen und Leser,

stellen Sie sich vor, es ist Arbeit da, aber niemand, der sie übernehmen kann. Diese Vorstellung ist für viele deutsche Unternehmen längst Realität. Ob im Handwerk, in der Verwaltung oder in der IT-Branche, qualifizierte Arbeitskräfte fehlen fast überall.

Durch den fortschreitenden demografischen Wandel wird sich das Problem verschärfen. Dass diese Situation schon lange absehbar war, spielt nun kaum noch eine Rolle. Vielmehr stellt sich die Frage, welche Maßnahmen gegen den Fachkräftemangel helfen.

Erfahren Sie auf den nächsten Seiten, welche Ansätze sich zur Bekämpfung des Fachkräftemangels eignen, welche Schwierigkeiten dabei zu bewältigen sind und was Arbeitgeber tun können, um im „War for Talents“ gute Karten zu haben.

Ich wünsche Ihnen viel Spaß beim Lesen!

Ihre
Natalie Pätzel

Inhalt

Im Fokus
Fachkräftemangel entgegenwirken 4

Das Seminar
Teamentwicklung: für eine zukunftsorientierte Lernkultur im Unternehmen 6

Unser Angebot
Seminar-Empfehlungen für Sie 7

Bleiben Sie auf dem Laufenden!
Unter tuevnordakademie.de oder auf Facebook, LinkedIn und Instagram finden Sie aktuelle Informationen rund um Ihre TÜV NORD Akademie.

Mein Name ist **Natalie Pätzel.**
Als Produktmanagerin helfe ich Ihnen gern persönlich weiter:
Anmeldung und Termine: 0800 8888 020
Fragen zu Inhalten: +49 40 8557-1566
npaetzel@tuev-nord.de

Fachkräftemangel entgegenwirken

Wie Arbeitgeber durch „gute Arbeit“ Fachkräfte gewinnen und binden

Für viele Experten und Expertinnen ist längst klar: Das Problem Fachkräftemangel lässt sich weder durch Zuwanderung noch durch eine längere Lebensarbeitszeit oder die Ausweitung von Teilzeit- in Vollzeitbeschäftigung lösen. Auch verbliebenen Mitarbeitenden mehr Arbeit aufzubürden, ist keine gute Idee. Dies führt vor allem dazu, dass die betreffenden Personen krank werden und ebenfalls ausfallen.

Stattdessen gibt es nur eine sinnvolle Option, um dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken. Wir müssen Arbeit so organisieren und strukturieren, dass wir mit weniger Leuten auskommen. Digitalisierung und KI eröffnen neue Möglichkeiten, die allerdings noch viel zu wenig genutzt werden. Eine Neustrukturierung birgt Chancen, Arbeit effizienter und attraktiver zu gestalten.

Während in der Industrie teilweise schon länger notwendige Umbaumaßnahmen stattfinden, sieht es im Handwerk oder in der Verwaltung ganz anders aus. Hier fehlt oft das Bewusstsein dafür, dass einschneidende Änderungen notwendig sind. Ein „Weiter so“ ist keine Option.

Wie Arbeitgeber durch „gute Arbeit“ Fachkräfte gewinnen und binden

Mit welchen Maßnahmen können Unternehmen dem Fachkräftemangel entgegenwirken? Neben der Aufgabe, neue Arbeitsstrukturen zu implementieren und Abläufe effizienter zu gestalten, stehen Unternehmen vor der akuten Herausforderung, qualifizierte Mitarbeitende zu halten und neue Talente zu finden. Angesichts des sich zuspitzenden Fachkräftemangels keine leichte Aufgabe.

Dabei stellt sich die Frage: Welche Eigenschaften machen einen Job attraktiv beziehungsweise was macht „gute Arbeit“ aus? Punkten können Unternehmen, wenn sie Mitarbeitenden ein Gefühl von Eingebundenheit vermitteln, sie Kompetenz erleben lassen, ihnen Autonomie geben und Anforderungen vielfältig halten. Autonomie ist auch in Hinsicht auf den Umgang mit Zeit und die Einteilung von Arbeiten wichtig. Das Gefühl, von außen getaktet zu sein, sorgt für Stress.

Einen hohen Stellenwert haben zudem Eigenschaften wie Sinnhaftigkeit, Lern- und Entwicklungsmöglichkeiten sowie Sicherheit. Wenn Arbeitgeber dies dann noch auf den richtigen Kanälen kommunizieren, sind sie gut gerüstet für die Herausforderungen der nächsten Jahre.

Mehr erfahren:
› **tuev-nord.de/wissen/fachkraeftemangel**

Ursachen für den Fachkräftemangel

Gründe für den Fachkräftemangel gibt es mehrere, wobei einer besonders schwer wiegt:

Demografischer Wandel:
Die deutsche Bevölkerung altert und die Zahl der Menschen im erwerbsfähigen Alter sinkt rasant. Gleichzeitig erhöht der wachsende Anteil älterer Menschen den Fachkräftebedarf in der Pflege und in Gesundheitsberufen. Dieser Megatrend wird auf absehbare Zeit anhalten.

Globaler Wettbewerb:
Unternehmen in Deutschland stehen bei der Fachkräftesuche stärker als früher im Wettbewerb mit Firmen in anderen Ländern. Manche Staaten punkten in diesem Wettbewerb mit attraktiven Rahmenbedingungen.

Digitalisierung:
Mit fortschreitender Digitalisierung gewinnt komplexes Fachwissen an Stellenwert. Dieses Spezialwissen besitzen viele Menschen (noch) nicht. Dazu kommt, dass die hohe Veränderungsgeschwindigkeit lebenslanges Lernen erfordert.

Imageproblem mit Ausbildungen:
Handwerksberufe beispielsweise leiden darunter, dass Ausbildungen ein Imageproblem haben. Schulabsolvent:innen entscheiden sich lieber für eine weiterführende Schule und/oder ein Studium.

Alle Details zu
Maßnahmen gegen den Fachkräftemangel

10301161

Seminar Teamentwicklung: für eine zukunftsorientierte Lernkultur im Unternehmen

Inspire your Leadership – Empower your Team

Das Ziel: Etablieren Sie als Führungskraft eine nachhaltige Lernkultur in Ihrem Team
Das Ergebnis: Ihr Unternehmen profitiert von gesteigerter Leistungsfähigkeit und Potenzial Ihrer Mitarbeitenden
Ihr Weg: Das 2-tägige Seminar der TÜV NORD Akademie für Führungskräfte

In unserem Seminar Teamentwicklung erfahren Führungskräfte, wie sie ihr Team inspirieren, fördern und zu Höchstleistungen motivieren können. Erfahren Sie, wie Sie in Ihrem Team eine Lernkultur etablieren, die die Weiterentwicklung Ihres Teams nach vorne bringt. Durch die starke Praxisorientierung und mit einer gesunden Portion Wissen bereiten wir Sie darauf vor, eine inspirierende Präsenz zu entwickeln und Ihre Teams mit didaktischen Tools zu motivieren und weiterzuentwickeln. Wir arbeiten intensiv und praxisnah daran, wie Sie Ihre eigenen Meetings, Präsentationen und Workshop didaktisch aufwerten und ein Umfeld schaffen, in dem Ihr Team sein volles Potenzial entfalten kann.

Dieses Seminar ist wichtig für
Führungskräfte aus allen Ebenen

Abschluss
- Teilnahmebescheinigung der TÜV NORD Akademie

Inhalte

Interaktive Teamentwicklung – wie Sie Ihre Mitarbeitenden von Zuhörenden zu aktiv Lernenden machen

Das 4-Mat-System – wie Sie Ihre Meetings, Präsentationen und Workshops in inspirierende Lerneinheiten transformieren

Auftreten und Wirkung – wie Sie von einer präsentierenden zu einer inspirierenden Führungskraft werden

Praxistransfer

Teilnahmegebühr:
1.939,70 € inkl. USt

2 Tage
1.630,- € (zzgl. USt)

Weiterbildung online suchen und buchen –
informieren Sie sich unter **tuev-nord.de/seminare**

Unsere Seminar-Empfehlungen für Sie

10101701

Wissensmanagement in der Praxis

Methoden und Werkzeuge zur optimalen Nutzung von Wissen

Management und Strategie

Führung und Motivation

10301171

Die Kunst der Teamdynamik: Effektive Zusammenarbeit und Konfliktlösung

10301106

Gruppencoaching: Teamentwicklungs-Coaching für Führungskräfte

Kompetenzen im Team erkennen und Stärken fördern

10301316

Coaching für angehende Führungskräfte – Gruppencoaching

Strategien für einen erfolgreichen Start in die neue Führungsrolle

10301931

Leadership-Excellence-Training: strategisch führen, menschlich agieren

Führungsqualität weiterentwickeln

Führung und Motivation

10351218

Selbst- und Zeitmanagement für Führungskräfte

Gelingende Führung durch adäquaten Umgang mit Zeit

Kommunikation, persönliche und soziale Kompetenzen

10351521

Kommunizieren mit Persönlichkeit

Zwischenmenschliche Kommunikation verbessern

kostenloses Beratungstelefon
0800 8888-020

Alle Termine und weitere Infos:
tuev-nord.de/seminare

Präsenz/Online

Im Online-Shop **tuev-nord.de/seminare**
Seminar-Nr. in die Suchmaske eingeben **– Suche starten und alle Seminarinfos finden**

TÜVNORD

TÜV NORD Akademie
GmbH & Co. KG

Große Bahnstraße 31
22525 Hamburg

T +49 40 8557-2000
F +49 40 8557-2782

akademie@tuev-nord.de
www.tuevnordakademie.de

Nachhaltig informieren!
Jetzt zum Newsletter anmelden:
tuevnordakademie.de/newsletter

Möchten Sie von Ihrem Recht auf Widerspruch gemäß Art. 21 Abs. 3 DSGVO Gebrauch machen oder uns eine Datenänderung mitteilen, kontaktieren Sie uns gern, unter Angabe der betroffenen Daten, per E-Mail: datenpflege@tuev-nord.de oder per Fax: 040 8557-2825.

Lernen Sie **Weiterbildung**
neu kennen!
www.tuev-nord.de/seminare

TÜVNORDGROUP